**Утверждено**

**на заседании Президиума**

 **№5-12 от 14 .04.2021 года**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

**1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1.Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда разработано в соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, принятого постановлением исполкома ФНПР от 18.10.2006 года № 4-3.

1.2.Положение определяет права и обязанности уполномоченного лица по охране труда профессионального союза (далее уполномоченного по охране труда), порядок избрания и организацию деятельности уполномоченного по охране труда по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законных прав и интересов Работников в области охраны труда.

1.3.Уполномоченный по охране труда в своей деятельности должен руководствоваться Трудовым Кодексом РФ, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, охраны труда, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации и ее выборных органов, Коллективным договором и настоящим Положением.

1.4.Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает выборы уполномоченных в каждом ее структурном подразделении и в организации в целом.

1.5.Численность уполномоченных по охране труда определяется совместным решением Работодателя и профсоюзного комитета

1.6.Порядок избрания уполномоченных и срок полномочий устанавливается коллективным договором.

1.7.Уполномоченным по охране труда не может быть избран работник, который по занимаемой должности или функциональным обязанностям несет ответственность за состояние условий и охраны труда в учреждении.

1.8.Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.9.Работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией обязаны обеспечить выборы уполномоченных по охране труда, их обучение после избрания с сохранением среднего заработка на период обучения и выдачу удостоверения.

1.10.Уполномоченный по охране труда осуществляет свою деятельность в организации, в которой он избран.

1.11.Руководство деятельностью уполномоченных осуществляется выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.12.Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с техническими и внештатными техническими инспекторами, другими органами надзора.

1.13.Уполномоченный в своей деятельности периодически (не реже одного раза в полугодие) отчитывается на общем профсоюзном собрании (конференции) или заседании выборного органа первичной профсоюзной организации. Уполномоченные представляют отчет о работе (один раз в году) в выборный орган профсоюзной организации.

1.14.По решению профсоюзного собрания или выборного органа первичной профсоюзной организации уполномоченный может быть отозван до истечения срока действий своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции.

**2.ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ**

**УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА.**

2.1. Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

2.1.1Содействие созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

2.1.2.Осуществление в организации (структурном подразделении) контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.1.3.Подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

2.1.4.Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных Коллективным договором, по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правам работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

**3.ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ**

**УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.**

3.1.В соответствии с задачами, стоящими перед уполномоченными, на них возлагаются следующие функции:

3.1.1.Проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению нарушений.

3.1.2.Информирование работников о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

3.1.3.Осуществление контроля в учреждении за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц о имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки.

3.1.4.Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности на основании СОУТ.

3.1.5.Содействие должностным лицам по обязательному прохождению работниками периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работодателем сроки.

3.1.6.Осуществление контроля по своевременному обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.7.Проведение проверок производственного оборудования с целью определения их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных систем и систем, обеспечивающих освещение рабочих мест, безопасным ведением технологических процессов и безопасным применением инструментов, сырья и материалов.

3.1.8.Информирование работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшествием с работником, об ухудшении их здоровья.

3.1.9.Участие в организации первой помощи, а при необходимости оказание первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая.

3.1.10.Подготовка предложений работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации по совершенствованию инструкций по охране труда, по проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.1.11.Участие в расследовании несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их недопущению.

3.1.12.Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

**4.ПРАВА**

**УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

4.1.Для выполнения возложенных функций уполномоченный имеет право:

4.1.1.Осуществлять контроль в организации (структурном подразделении) за соблюдением требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов.

4.1.2.Осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также по результатам расследования несчастных случаев.

4.1.3.Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.4.Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организации о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.1.5.Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.

4.1.6.Принимать участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию средств защиты.

4.1.7.Выдавать руководителям обязательные к рассмотрению предложения об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.1.8.Защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

4.1.9.Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы и здоровью работников.

4.1.10.Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, изменениями условий труда.

4.1.11.Вносить работодателю, должностному лицу и в выборный орган первичной профсоюзной организации предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4.1.12.Обращаться к руководителю, председателю профсоюзного комитета, с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

**5.ГАРАНТИИ ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

5.1.Обеспечение условий деятельности уполномоченного устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

5.2.Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных:

5.2.1. Обеспечивать доступ и возможность ознакомления с правилами, инструкциями, другими нормативно-правовыми актами и справочными материалами по охране труда.

5.2.2.Организовать обучение вновь избранных уполномоченных по охране труда.

5.2.3.Предоставлять уполномоченному по охране труда для выполнения возложенных на него обязанностей, по согласованию с непосредственным руководителем до 4 часов рабочего времени в неделю.

5.3. Уполномоченному выдается удостоверение установленного образца.

5.4.В соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации уполномоченному могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 25, 26, и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

5.5.За активную деятельность и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах уполномоченный может быть материально и морально поощрен.

5.6.Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.

5.7.Уполномоченным предоставляются следующие социальные гарантии:

- уполномоченный может быть материально поощрен из средств учреждения или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть предоставлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором или соглашением;

- в случае включения в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве для участия в работе комиссии уполномоченный освобождается от основной работы с сохранением среднего заработка за счет работодателя;